

清廉医院建设工作简报

第 59 期

荆州市第一人民医院

2022 年 7 月 30 日



高质量发展绘就健康为民底色

荆州市第一人民医院把握新形势推进新发展纪实

立足“鄂西南区域医疗中心”发展定位，荆州一医坚持以党建为引领、以人民为中心，深度融入健康荆州发展大局，全面开启了高质量发展新征程。

“着力打造清廉医院、持续强化学科建设、大力改善医疗服务、精控运行提质增效。”荆州一医党委书记杨继元表示，全院干部职工锚定发展定力与信心，以实际行动喜迎党的二十大胜利召开。

举旗定向以党建引领发展

党建引领，助推医院不断登攀。

拧紧党建责任发条，建强基层战斗堡垒。荆州一医不断加强党委班子建设，发挥院党委把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导核心作用。不断发挥党支部战斗堡垒作用，发挥党员先锋模范作用，深入开展党员干部下基层、察民情、解民忧、暖民心实践活动，以文明创建、志愿服务等活动为载体，扛起公立医院公益性大旗。

全面从严治党，推进清廉医院建设。荆州一医把清廉医院建设与业务发展同部署、同落实，从强化问责入手，

结合市委巡察组反馈问题整改，逐级签订廉洁奉公履职尽责承诺书，公开征集不合理医疗检查线索，持续开展打击欺诈骗保专项整治工作……聚焦重点问题，清廉建设在医院工作各环节、各层面延伸，清风正气惠及广大群众。

领办重大任务，健全公共卫生体系。今年4月，荆州一医北院、市公共卫生临床中心开诊。院区设置专科门诊26个和全科医学科2个病区，平时满足周边群众就诊需求，同时兼顾突发公共卫生事件处置，进一步优化我市医疗卫生机构布局。

聚焦聚力以实干夯实基础

推进医教研协同发展，荆州一医在聚焦主业主责中积蓄发展动力。

整合资源，落实“323”攻坚。网格化筛查、宣教信息报送、绿色通道管理、技术攻关和科研能力提升4项工作机制；专项资金池、多学科协作联动组、效果评价3项保障措施……以“323”攻坚行动为契机，荆州一医今年上半年组建15个专科专病联盟，与基层医疗卫生机构协作更紧密，不断提升区域医疗服务能力。

精准施策，推进专科建设。依托卒中、胸痛、创伤等五大中心，优化协同服务流程；规范多学科协作平台建设，上半年16个MDT小组开展395例次多学科联合诊疗，进一步提升急危、疑难重症诊疗水平；心脏康复中心通过国家标准化认证；开展新技术79项，跟踪扶持技术项目286例。

科教兴院，人才强院。制定博士科研启动基金管理办法；推进与长江大学教学管理体制融合，实施独立招生培养专硕研究生工作；利用美国心脏协会心血管急救培训平台，完成48名学员资质认定；建设湖北省个体化诊疗临床研究中心，启动12项科研项目；呼吸内科、心血管内科等临床试验项目稳步推进。上

半年，医院首批院内博士科研启动基金立项 6 项，申报国家自然科学基金 5 项、省自然科学基金 9 项，发表 SCI 论文 25 篇，科技创新进一步赋能高质量发展。

提质增效用改革开创未来

不断深化内部改革，方能始终保持强劲的竞争力。

绷紧“质控弦”。强化质控管理工具应用，规范病案管理，调整临床路径目录。严格点评处方合格率，点评抗菌药物用药医嘱，保障患者安全、安心就医。推进护理敏感指标建设，开展护理品管圈项目，打造优质护理服务品牌。

把牢“监管关”。加强内控管理，强化预算约束与管理，加强高值医用耗材管控……通过科学有效的现代医院管理制度，医院在新一轮全国三级公立医院绩考得分较上年度上升 31 位次。

点亮“智慧光”。持续推进以电子病历为核心的医疗机构信息化建设，完成国家电子病历应用水平四级测评和医院网络信息安全三级等保备案。上线医学影像智能阅片系统，移动查房、内镜管理、重症监护、合理用药、医废追溯系统建设工作有序推进，智慧医疗正持续改善就医体验。

笃定前行以行动诠释担当

服务不断优化，医院高质量发展方能以人为本、温暖民心。

主动作为。2022 年度“服务改进大提升”正在荆州一医如火如荼开展。职能部门“下基层战高峰服务门诊患者活动”，咨询导诊、交通疏导、陪检陪护；临床科室服务推陈出新……群众就医有了更多获得感。

回应期盼。强力推进“我是一位患者”换位体验活动，医院职工刀刀向内挑“毛病”，改进就诊流程不畅、预约系统不精准、取片时间长、核酸检查效率低、诊区分布不合理等群众集中反映的问题，让群众切实感受到“改”的效果。

以人文本。推进人文医院建设，制定《职能部门首诉负责制》，在院内拓展诉求渠道，积极整改落实；实施职能部门“晒亮点、比业绩、为临床一线办实事”竞赛；增强医院职工凝聚力，为人民群众提供更高水平的医疗服务。

“紧抓重大机遇叠加期，深化改革突破期。”荆州一医院院长李茂坤表示，一医人正围绕“平台提升、内涵提优、管理提质、改革提效、党建提能”五大措施，坚定不移推动各项工作落地生根、开花结果，奋力谱写新时代高质量发展新篇章。