

清廉医院建设工作简报

第 57 期

荆州市第一人民医院

2022 年 7 月 20 日



清风正气葆初心

荆州市第一人民医院“清廉医院”建设持续走深走实

清廉，是高质量发展的底色。

以保障人民健康为中心，荆州市第一人民医院（以下简称荆州一医）将清廉医院建设融入医院发展全过程、各环节。把握“廉”的内涵、强化“严”的措施、延续“好”的态势，着力打造“政治生态好、廉洁状况好、医德医风好、群众评价好、发展势头好”的清廉医院，让群众看病就医获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障。



党建引领清廉建设聚合力

强党建，勇担当。清廉医院建设是医院高质量发展的基石。如何提高站位抓部署，形成清廉医院建设合力？

“加强党的领导，落实主体责任。”荆州一医党委书记杨继元一语道破。

充分发挥党委把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用，专题研究党建和党风廉政建设工作，重视对医务人员的职业道德教育，签订党建目标责任、党风廉政建设、意识形态等工作责任书，高位“布廉”。

把清廉医院建设与下基层、察民情、解民忧、暖民心实践活动结合，与医院中心工作同步。建立党委主抓、纪委牵头、部门推进、人人参与的联动机制，加强领导、精心组织，制订方案、细化措施，推动清廉建设有序有力开展。

强监督，敢问责。按照清廉医院建设要求，结合市委巡察组反馈问题整改，医院党委、纪委强化监督问责制度，督促党员干部履职尽责、廉洁行医，对违纪违规部门和个人严格追究责任。

推进优质服务，对医院“服务改进大提升”活动查实的服务投诉问题进行督导处理。

加强对医院重点科室、重要岗位廉洁风险的管控，建立风险排查机制，今年上半年纪检部门开展督导检查 22 次。

实行廉洁情况一票否决制，将廉洁表现纳入科室评价、干部任用、职称晋升、评优评先工作。

弘文化，树风尚。走进荆州一医，廉政宣传随处可见，一楼一景、步步为“廉”。利用网络专栏、LED 电子屏、宣传栏等医院宣传阵地，多渠道强化清廉文化宣传，推动实现全覆盖、广宣传、人人晓。宛如清风徐来，营造了浓厚的清廉医院氛围，树立了廉洁文化品牌效应。

专项整治“廉”果盈枝暖民心

“医院各项诊疗检查收费清晰，政策公示、程序透明，开药也非常放心！”

近日，在医院缴完费后，前来看病的王女士为全新的就医体验点赞。

目标既定，全力以赴。为建成“好、正、实、优”的清廉医院，荆州一医围绕《清廉医院创建工作方案》，实施了一系列专项整治、整改行动，以看得见的成效回应群众关切。

开展不合理医疗检查专项治理；开展高值耗材、欺诈骗保、医疗美容依法执业行为等专项治理；开展药品专项整治；落实政府采购管理三年专项行动和医院经济管理年活动；学习贯彻《医疗机构工作人员廉洁从业九项准则》……医院在促进和保证医疗质量的基础上，有效控制医疗费用不合理增长，实现医疗质量和医疗效率的同步管控、同步提升。

今年上半年，医院收到感谢信（锦旗）30余封（面）；拒收患者红包85次，均通过预存住院费的方式返还给患者。截至目前，医院先后获湖北省“示范党支部”“医院传播力优秀单位”，荆州市“市直机关党建工作优秀等次”“卫生先进单位”“湖北省公共卫生青年拔尖人才”“荆州市崇德守信好青年”等荣誉，2名个人获抗疫战线市级记功，7名优秀党务工作者、25名优秀共产党员、50名优秀共产党员志愿者、11名共产党员科技创新旗手受表彰。持续净化的医院政治生态，切实维护群众利益，人民群众对医院的信任度和满意度不断提升。

保障有力打好发展组合拳

今年4月，荆州一医北院、市公共卫生临床中心开启运行，全面提升我市公共卫生服务能力，满足周边群众对高品质医疗服务的需求。

荆州一医充分利用政策，积极申请各类财政资金，落实了这个“荆州利用外资金额最大”的项目。

合力“保廉”。从项目立项、破土动工到拔地而起，清廉医院建设从项目落地一刻抓起。医院纪检监察部门紧盯招标采购、资金使用、工作作风等关键点位，层层压实责任，通过监督关口前移、全过程监督、嵌入式监督等方式，强化监督执纪，开展全链条全环节跟踪。按照《公卫中心项目资金管理办法》，今年以来，医院对贷款资金流程进一步细化，保障项目各个环节高效廉洁落细落实。

强基“固廉”。着力解决职工“急难愁盼”，荆州一医不断完善医务人员职称评价体制。在卫生专业高级职称自主评审中，将医德医风评价作为重要考核指标，创新评价机制，健全监督机制，为人才建设注入清廉之力。

改革“促廉”。坚持和强化公益性导向，医院持续优化绩效考核指标体系。重点考核医疗质量、运营效率、持续发展及满意度评价四个维度，将考核结果与各科室绩效分配直接挂钩，建立适应医疗行业特点的薪酬制度，充分调动医务人员积极性，更优服务人民群众。

以清廉医院建设激扬高质量发展动力，荆州一医正扛牢责任担当、自我加压奋进，护航人民群众健康梦，奋力书写清廉荆州建设的卫健篇章。